

RAPORT

de evaluare pentru salariatul debutant

SPITALUL DR. KARL DIEL JIMBOLIA

Numele și prenumele salariatului debutant:

Funcția:

Secția/Compartimentul:

Perioada de desfășurare a activității în funcția contractuală de debutant: de la _____

la _____

Data evaluării: _____

Criterii de evaluare pt.salariații debutanți în vederea promovării în grad	Punctajul obținut
1.Gradul de cunoaștere a reglementărilor specifice domeniului de activitate	
2.Cunoașterea specificului administrației publice	
3.Capacitatea de îndeplinire a atribuțiilor	
4.Gradul de adaptabilitate și flexibilitate în îndeplinirea atribuțiilor	
5.Capacitate de transmitere a ideilor clar și concis, în scris și/sau verbal, după caz	
6.Capacitatea de a lucra în echipă, respectiv capacitatea de a se integra într-o echipă, de a-și aduce contribuția prin participare efectivă, de a sprijini activitatea echipei în realizarea obiectivelor acesteia	
Criterii de evaluare pentru salariații debutanți în vederea promovării în treaptă	
1.Cunoașterea specificului administrației publice	
2.Rapiditatea și calitatea îndeplinirii sarcinilor alocate	
3. Inițiativă	
4. Capacitatea de relaționare cu publicul	
5. Punctualitate, disciplină și responsabilitate	

Calificativ de evaluare:

Propuneri:

Comentariile salariatului evaluat:

Numele și prenumele salariatului debutant:

Funcția:

Semnătura:

Data:

Numele și prenumele evaluatorului:

Funcția:

Semnătura:

Data:

RAPORTUL SALARIATULUI DEBUTANT

SPITALUL DR. KARL DIEL JIMBOLIA

Secția / Compartimentul:

1. Numele și prenumele salariatului debutant:

2. Funcția:

3. Perioada de desfășurare a activității în funcția contractuală de debutant:

de la _____ la _____

4. Atribuțiile de serviciu – conform fișei postului

5. Activitățile defășurate efectiv:

6. Dificultăți întâmpinate pe parcurs:

7. Activități din afara instituției în care s-a implicat:

Data întocmirii:

Semnătura

RAPORT – CADRU DE EVALUARE

a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual

SPITALUL DR. KARL DIEL JIMBOLIA

Secția / Compartimentul :

Numele și prenumele salariatului evaluat:

Funcția:

Data ultimei promovări:

Numele și prenumele evaluatoarului:

Funcția:

Perioada evaluată:

Nr. Crt.	Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat (pondere) %	Notare
Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor (media aritmetică a notelor fiecărui obiectiv)					

Nr. Crt.	Criterii de evaluare	Nota	Comentarii
1.	Cunoștințe profesionale și abilități		
2.	Calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate		
3.	Perfecționarea pregătirii profesionale		
4.	Capacitatea de a lucra în echipă		
5.	Comunicare		
6.	Disciplină		
7.	Rezistență la stres și adaptabilitate		
8.	Capacitatea de asumare a responsabilității		
9.	Integritate și etică profesională		

PUNCTAJUL FINAL AL EVALUARII

- a) Pentru un punctaj între 1,00 și 2,50 se acordă calificativul " nesatisfăcător"
- b) Pentru un punctaj între 2,51 și 3,50 se acordă calificativul " satisfăcător"
- c) Pentru un punctaj între 3,51 și 4,50 se acordă calificativul " bine "
- d) Pentru un punctaj între 4,51 și 5,00 se acordă calificativul " foarte bine"